



CENTAR KOMPETENCIJA – HRANA
I BIOEKONOMIJA d.o.o.
za proizvodnju i usluge

Dr. Franje Tuđmana 13
32241 Stari Jankovci
OIB: 55854174156
E-mail: cekom@o-jankovci.hr

FINANCIJSKI PLAN ZA 2025. GODINU

Stari Jankovci, studeni 2025. godine



Centar kompetencija – hrana i bioekonomija d.o.o. je društvo s ograničenom odgovornošću za proizvodnju i usluge. Osnovano je 7. studenog 2019. godine upisom u sudski registar Trgovačkog suda u Osijeku.

Društvo je u vlasništvu Općine Stari Jankovci i Općine Tovarnik.

Iznos upisanog temeljnog kapitala je 20.000,00 kn kojeg su uplatile obje Općine, svaka po 10.000,00kn. (1.327,23 eura, odnosno ukupno 2.654,46 eura)

Predmet poslovanja Društva:

- istraživanje tržišta i ispitivanja javnog mijenja
- savjetovanje u vezi poslovanjem i upravljanjem trgovačkim društvima
- izrada poslovnih planova i financijskih proračuna
- poticanje poslovne suradnje, tehnološkog transfera i komercijalizacije rezultata istraživanja
- poticanje razvoja tehnološki utemeljenog i inovativnog poduzetništva
- poticanje i provedba istraživanja i razvoja
- transfer tehnologije i komercijalizaciju inovacija kroz pilot proizvodne linije i inovacijsku podršku poduzetnicima
- organiziranje sajмова
- kupnja i prodaja robe
- izrada svih vrsta projekata za privlačenje sredstava fondova Europske unije
- stručno osposobljavanje i izobrazba u poduzetništvu
- edukacija poduzetnika – pomoć start up poduzetnicima
- poduka znanja u području uzgoja, prerade i trženja poljoprivrednih proizvoda
- usluge u poticanju poslovne suradnje, tehnološkog transfera i komercijalnih rezultata s područja istraživanja
- suradnja u izradi razvojnih projekata i strateških projekata
- koordiniranje projekata istraživanja i razvoja
- poticanje suradnje gospodarskih subjekata i zajedničkog nastupa na tržištu
- organiziranje edukacija, prezentacija, seminara, stručnih treninga, tematskih konferencija, posredničkih B2B događanja, investicijskih foruma i ostalih događanja u cilju jačanja istraživačkih kapaciteta poslovnog sektora
- organiziranje sajмова, izložbi, kongresa, simpozija, seminara.....



Osobe ovlaštene za zastupanje:

Član uprave – direktor, zastupa društvo samostalno i neograničeno od 24. listopada 2019. godine Odlukom o imenovanju uprave društva, koju su donijeli članovi društva.

Skupština Društva:

Skupštinu Društva čine svi članovi Društva. Općina Stari Jankovci i Općina Tovarnik.

Funkciju predsjednika Skupštine Društva vrši načelnik Općine Stari Jankovci, kao predstavnik jednog od osnivača i vlasnika društva.

Zakon o trgovačkim društvima određuje razdoblja i rokove izvješćivanja, pa se financijska izvješća i rade u skladu s rokovima iz Zakona o računovodstvu i Pravilniku o načinu vođenja registra godišnjih financijskih izvještaja.

Prema Zakonu o računovodstvu Centar kompetencija – hrana i bioekonomija d.o.o. spada u kategoriju malih poduzetnika.

Godišnje izvještaje društva usvaja Skupština društva, a zatim i Općinsko vijeće Općine Stari Jankovci.

FINANCIJSKI PLAN ZA 2025. GODINU

<i>Račun</i>		<i>Naziv</i>	<i>UKUPNO</i>
I.	UKUPNI PRIHODI		55.300,00 EUR
75	Prihodi od prodaje proizvoda i usluga		45.300,00 EUR
	751	Prihodi od prodaje usluga	45.000,00 EUR
	7512	Prihodi od intelektualnih usluga	
	7513	Prihodi od knjigovodstvenih, usluga poreznog savjetovanja, revizorskih, konzultantskih i dr. usluga	
	7519	Prihodi od prodaje ostalih usluga	
	756	Prihodi od zakupa i najмова	300,00 EUR
78	Ostali poslovni prihodi		10.000,00 EUR
	7832	Prihodi od subvencija	10.000,00 EUR
II.	UKUPNI RASHODI		52.000,00 EUR
40	Materijalni troškovi		1.150,00 EUR
	401	Materijalni troškovi administracije	1.000,00 EUR
	407	Potrošena energija u administraciji, upravi i prodaji	150,00 EUR
41	Troškovi usluga		2.000,00 EUR
	411	Troškovi telefona, poštanski troškovi i sl.	100,00 EUR



	415	Usluge promidžbe, sponzorstva i troškovi sajma	100,00 EUR
	416	Intelektualne, knjigovodstvene usluge	1.500,00 EUR
	417	Troškovi komunalnih i sličnih usluga	100,00 EUR
	419	Troškovi ostalih vanjskih usluga (Usluge istraživanja i razvoja)	200,00 EUR
42	Troškovi osoblja - plaće		42.000,00 EUR
	420	Neto plaće i nadoknade	30.000,00 EUR
	421	Troškovi poreza i prireza	3.000,00 EUR
	422	Troškovi doprinosa iz plaća	6.000,00 EUR
	423	Doprinosi na plaće	3.000,00 EUR
46	Ostali troškovi poslovanja		6.850,00 EUR
	460	Dnevnice za službena putovanja i putni troškovi	250,00 EUR
	461	Naknade troškova, dodatci i stipendije	3.000,00 EUR
	462	Otpremnine, darovi, nagrade za radne rezultate, potpore, premije osiguranja i jubilarne nagrade	2.900,00 EUR
	463	Troškovi reprezentacije	200,00 EUR
	464	Premije osiguranja	200,00 EUR
	465	Bankovne usluge i troškovi platnog prometa	200,00 EUR
	466	Članarine, nadoknade i slična davanja	100,00 EUR

Plan redovnog poslovanja

Prihodi za redovno poslovanje Društva realizirat će se uglavnom od učinjenih usluga prema Općini Stari Jankovci i Dječjem vrtiću „Krijesnica“ (izrada izvedbenih programa, izrada financijskih izvještaja, usluge računovodstva, usluge obračuna plaća, usluge izrade i prijave projekata, usluge provedbe projekata prema propisanim pravilima...), te od usluga pruženih svim zainteresiranim udrugama, obrtima, poljoprivrednim gospodarstvima, tvrtkama poput usluga knjigovodstva, usluga pisanja i provedbe projekta, usluga izrade izvješća... Dodatni prihod planira se ostvariti i od usluge najma predavaonica, te organizacije predavanja, seminara, foruma...

Rashodi redovnog poslovanja

Najveći trošak u rashodima Društva čini trošak plaća radnicima. Od ukupne visine planiranih rashoda, trošak plaća ima udio od cca 80%. Ostatak planiranih rashoda sačinjavaju troškovi poslovanja koji su nužni za pružanje navedenih usluga i stvaranje radnih uvjeta u Društvu, poput potrošnje radnog materijala, bankovnih usluga, komunalnih usluga, usluga istraživanja...



Razlog ovog omjera troška je taj što Društvo pruža intelektualne usluge, pa sukladno tome se i planira nastanak navedenih troškova.

Plan kadrova

U trenutku izrade plana, Društvo ima jednu zaposlenu osobu te direktora. Tijekom godine bila je zaposlena još jedna osoba, međutim nakon sporazumnog otkaza, trenutno se posao još može odrađivati bez dodatnog kadra, uz volontiranje direktora.

Budući da je posao pripreme i realizacije projektnih aktivnosti dinamičan te nije uvijek u svakom periodu isti opseg posla, te također u knjigovodstvenom poslu postoje određeni rokovi za izvještaje kada su potrebni dodatni stručni kadrovi, postoji i dalje mogućnost u budućem poslovanju za potrebom zapošljavanja dodatnog kadra, ukoliko se ukaže potreba zbog navedenog.

Tijekom daljnjeg rada Društva, utvrdit će se i daljnje potrebe za zaposlenim stručnim kadrom.

Direktorica:

Anita Jakovljević Drmić